



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ  
ПЕЧОРСКИЙ ОТДЕЛ

ул. Н.Островского, д. 71, г. Печора,  
Республика Коми, 169600  
Тел/факс (8-82142) 7-41-29  
E-mail: git\_pech@mail.ru

**ПРЕДПИСАНИЕ № 11/12-235-18-И/2**

" 27 " февраля 20 18 г.

Респ. Коми, с. Брыкаланск, пер. Школьный, д. 47  
МБОУ "Брыкаланская СОШ"

(место составления предписания)

Кому Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Брыкаланская средняя общеобразовательная школа"

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя), полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11.04.1998 № 58-ФЗ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 № 324,

**обязываю**

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В соответствии с требованиями ч. 2 ст. 115 Трудового кодекса РФ и ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" предоставить работникам Сметаниной О.В., Семяшкиной Н.В., являющихся инвалидами, ежегодный основной оплачиваемый отпуск (удлиненный) в полном объеме с момента получения права на указанную гарантию.	до 27.03.2018
2	В соответствии с требованиями абз. 17 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, п. 12 "Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей", утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, ознакомить под роспись работников с записями в разделах II, III Личной карточки работника.	до 27.03.2018

3	Привести состав постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда в соответствии с требованиями ст. 225 Трудового кодекса РФ, п. 3.4 Порядка, утвержденного Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29.	до 27.03.2018
4	В соответствии с требованиями ст. 213 Трудового кодекса РФ и п. 8 Порядка, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н, организовать надлежащий учет выдаваемых направлений на медицинский осмотр (освидетельствования).	до 27.03.2018
5	В соответствии с требованиями абз. 7 ч. 2 ст. 212, ч. 1 ст. 221 Трудового кодекса РФ, п.п. 7, 10 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н, работодателю, за счет собственных средств, обеспечить выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств в полном объеме.	до 27.03.2018
6	В соответствии с требованиями абз. 7 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 13 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н, работодателю составить и утвердить перечень рабочих мест и список работников для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств.	до 27.03.2018
7	В соответствии с требованиями абз. 7 ч. 2 ст. 212, ч.ч. 1, 3 ст. 221 Трудового кодекса РФ, п. 4 Межотраслевых Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н, Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных Приказом Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н, работодателю, за счет собственных средств, обеспечить выдачу СИЗ работникам, с которым у него трудовые отношения, в полном объеме.	до 27.03.2018

О выполнении предписания сообщить по адресу: ул. Н.Островского, д. 71, г. Печора, Респ. Коми

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до **29.03.2018** г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной ч. 23 ст. 19.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден директор Рочева О.Н.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Стариков А.В.

27.02.2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил: директор Рочева О.Н.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте ---

